

DETERMINA N. 107

DEL 02 SETTEMBRE 2021

IL DIRETTORE

- Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 che ha recepito la normativa dal Decreto Legislativo n. 29/1993 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto il regolamento di organizzazione dell'Automobile Club Torino approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta del 24 maggio 2021;
- Visto il regolamento di amministrazione e di contabilità dell'Automobile Club Torino approvato dal Consiglio Direttivo in data 7/09/2009 e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per lo sviluppo e la competitività del turismo - con nota n. 9880 del 5/07/2010;
- Visto il regolamento di adeguamento ai principi di riduzione e controllo della spesa, ai sensi dell'art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modifiche dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 26 ottobre 2020;
- Visto il budget annuale per l'esercizio 2020 deliberato dal Consiglio Direttivo in data 28 ottobre 2019;
- Visto il Bilancio d'esercizio 2020 approvato dall'Assemblea dei Soci in data 29 aprile 2021;
- Premesso che con propria determina n. 50 del 04 maggio 2021 è stato costituito il Fondo per la contrattazione integrativa per il personale Dirigente di seconda fascia, relativo all'anno 2020;
- Visto il CCI per l'anno 2020 sottoscritto in data 1° luglio 2021;
- Sottolineato che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ACI e degli AC aderenti ha validato, ai sensi dell'art. 14 del Decreto legislativo n. 150/2009 e smi, la Relazione sulla performance di ACI e degli Automobile Club, approvata dal Consiglio Generale dell'ACI in data 22 giugno 2021;
- Visto il documento di attestazione rilasciato da OIV in data 28 luglio 2021 circa la veridicità e l'attendibilità della pubblicazione dei dati elencati nella Griglia di rilevazione dell'Automobile Club Torino;
- Vista la scheda di rendicontazione della performance (obiettivi organizzativi di Ente e individuali) relativa alla verifica del conseguimento dei medesimi assegnati per l'anno 2020 e la scheda di valutazione finale legata alle capacità manageriali;
- Considerato che le schede di valutazione redatte dal Direttore della Sede in merito alla produttività del personale dipendente sono conservate agli atti dell'Ufficio personale;

- Verificata la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere all'erogazione totale dell'indennità di risultato per l'esercizio 2020 spettante al personale dipendente;

Determina

- Di dare atto che i contenuti esposti in narrativa costituiscono parte integrante del provvedimento e si intendono integralmente approvati;
- di corrispondere, nel mese di settembre, al dipendente dell'Ente, la retribuzione di risultato, indicata all'art 3 del CCI anno 2020;
- Di evidenziare che la suddetta somma, oltre gli oneri riflessi, è già imputata ai sotto conti del Bilancio 2020.

F.to Il Direttore
Dr Alberto Ansaldi